

Prefeitura do Município de Santana de Parnaíba, Estado de São Paulo.

EDITAL DE ABERTURA N.º 08/2024.

PROVA OBJETIVA.

FUNÇÃO: FISIOTERAPEUTA.

Leia atentamente as INSTRUÇÕES:

1. Não será permitido ao candidato realizar as provas usando óculos escuros, (exceto para correção visual, ou fotofobia, desde que informe no ato da inscrição), ou portando aparelhos eletrônicos, (mesmo desligados), qualquer tipo de relógio, chaves, carteira, bolsa, acessórios que cubram o rosto, a cabeça, ou parte desta.

2. Será eliminado deste Concurso Público, o candidato que fizer uso do celular e/ou aparelho eletrônico, no local onde está ocorrendo o mesmo; o candidato cujo celular e/ou aparelho(s) eletrônico(s), mesmo desligado(s), emitir(em) qualquer som, durante a realização das provas. No decorrer de todo o tempo em que permanecer no local, onde ocorre o Concurso Público, o candidato deverá manter o celular desligado, sendo permitido ativá-lo, somente após ultrapassar o portão de saída do prédio.

3. **Sob pena de ser eliminado deste Concurso Público**, o candidato poderá manter em cima da sua carteira apenas lápis, borracha, caneta, um documento de identificação, lanche, (exceto líquido). **Outros pertences**, antes do início das provas, o candidato deverá acomodá-los **embaixo de sua cadeira**, sob sua guarda e responsabilidade.

4. Confira se a sua prova tem **30 questões**, cada qual com **04 alternativas**, veja se a função para a qual se inscreveu, está correta.

5. Verifique seus dados no cartão-resposta, (nome, número de inscrição e a função para a qual se inscreveu), **ASSINE** o mesmo.

6. Preencha toda a área do cartão-resposta correspondente à alternativa de sua escolha, com caneta esferográfica, (tinta azul, ou preta), sem ultrapassar as bordas. As marcações duplas, rasuradas, ou marcadas diferentemente, do modelo estabelecido no cartão-resposta, serão anuladas.

7. Observe as orientações apresentadas no cartão-resposta. O mesmo não será substituído, salvo se contiver erro de impressão.

8. Aguarde a autorização do fiscal para abrir o caderno de provas. Ao receber a ordem, confira-o com muita atenção. Nenhuma reclamação sobre o total de questões, ou falha de impressão, será aceita depois de iniciada a prova. Cabe apenas ao candidato a interpretação das questões, o fiscal não poderá fazer nenhuma interferência.

9. A Prova Objetiva terá duração máxima de **3h, (três horas)**, incluso o tempo destinado ao preenchimento do cartão-resposta.

10. O candidato poderá se retirar do local da prova somente **1h, (uma hora)**, após seu início, levando seu caderno de prova.

11. Ao terminar sua prova, o candidato deverá entregar ao fiscal de sala o cartão-resposta preenchido, assinado e retirar-se do recinto, onde está ocorrendo a mesma, não lhe sendo mais permitido o uso do banheiro e bebedouro.

12. Os **3, (três)**, candidatos, que terminarem a prova por último, deverão permanecer na sala, só poderão sair juntos, após o fechamento do envelope, contendo os cartões-respostas dos candidatos presentes e ausentes, assinarem no referido envelope, atestando que este foi devidamente lacrado.

BOA PROVA!

LÍNGUA PORTUGUESA.

01. Tratando-se da significação das palavras, relacione a Coluna I com a Coluna II e marque a alternativa correta.

Coluna I.

A- Sinonímia.

B- Antonímia.

C- Homonímia.

D- Paronímia.

Coluna II.

1- São palavras que ora possuem a mesma pronúncia, (palavras homófonas), ora possuem a mesma grafia, (palavras homógrafas), entretanto, possuem significados diferentes.

2- São palavras que possuem significados semelhantes, são classificadas de acordo com a semelhança que compartilham com outro termo.

3- São palavras que possuem significados contrários.

4- São palavras que possuem significados diferentes, porém, se assemelham na pronúncia e na escrita, como em “discriminar” e “descriiminar”, que têm pronúncias muito próximas, mas a primeira palavra significa “tirar a culpa”, a segunda quer dizer “diferenciar”.

a) A (1) – B (4) – C (2) – D (3).

b) A (3) – B (1) – C (4) – D (2).

c) A (2) – B (3) – C (1) – D (4).

d) A (4) – B (2) – C (3) – D (1).

02. Marque a alternativa, que contenha a obra e o respectivo autor incorretos.

a) Os Sertões, Euclides da Cunha.

b) Memórias Póstumas de Brás Cubas, Machado de Assis.

c) O Mulato, Aluísio Azevedo.

d) A Moreninha, Manoel Antônio de Almeida.

03. Pertinente a figuras de linguagem, marque a alternativa incorreta.

a) Encontrei um amigo ontem. Ele me disse que te conhecia. (Assíndeto).

b) “De tudo, ao meu amor serei atento/ antes, e com tal zelo, e sempre, e tanto/ que mesmo em face do maior encanto”/. Polissíndeto.

c) Tenho três netas, dois netos e amo todos da mesma maneira. (Elipse).

d) O vento fazia promessas suaves a quem o escutasse. (Prosopopeia ou personificação).

04. Tratando-se de versificação, assinale a alternativa incorreta.

a) Rimas pobres: são muito frequentes e ocorrem com palavras de mesma classe gramatical.

b) Rimas ricas: ocorrem com palavras de classes gramaticais diferentes.

c) Rimas raras: são obtidas entre palavras de muito poucas rimas possíveis.

d) Há poesias de forma fixa: são aquelas que não obedecem a regras de combinação dos versos, das rimas e das estrofes. A balada, o rondó e o soneto são alguns exemplos.

05. Sobre tipologia textual, marque (V) verdadeiro ou (F) falso e assinale a alternativa devida.

() A dissertação-argumentativa defende ideias ou um ponto de vista do autor.

() A dissertação-argumentativa busca persuadir, convencer o leitor de algo. O texto, além de explicar, também persuade o interlocutor, objetivando convencê-lo de algo. O mais importante é haver uma progressão lógica e coerente das ideias, sem ficar no que é vago, impreciso.

() Injunção/instrucional, com uma linguagem objetiva e concisa, esse tipo de texto orienta como realizar uma ação.

() Na injunção/instrucional, predominantemente, os verbos são empregados no Modo Imperativo, todavia há também o uso do Infinitivo e do Futuro do Presente do Modo Indicativo.

a) V – V – V – V.

b) V – V – F – V.

- c) V – V – V – F.
- d) V – F – V – V.

RACIOCÍNIO LÓGICO.

06. Uma família foi participar de uma competição de tiro ao alvo. Nessa competição participaram o pai, a mãe e o filho mais velho. Considere-se que, as probabilidades de cada um acertar o alvo, em cada tiro, são dadas respectivamente por $4/5$, $1/3$, $5/6$. Se cada um der um único tiro, qual a probabilidade de nenhum dos três acertar o alvo?

- a) $2/9$.
- b) $1/30$.
- c) $1/15$.
- d) $1/45$.

07. A sentença negativa de “Carla não é blogueira e Manu é influenciadora digital” é:

- a) Carla é blogueira ou Manu não é influenciadora digital.
- b) Carla é blogueira e Manu não é influenciadora digital.
- c) Carla não é blogueira ou Manu não é influenciadora digital.
- d) Nem Carla é Blogueira nem Manu é influenciadora digital.

08. Vou viajar para a praia no final do ano, mas preciso passar na casa da minha filha que é no caminho. Se da minha casa para a da minha filha possuo 5 caminhos diferentes para fazer e da casa da minha filha para a praia, possuo 3 opções de caminhos para fazer e supondo-se que todos os caminhos são de mesma distância e sem vantagem um sobre o outro, de quantas formas diferentes, posso escolher fazer essa viagem?

- a) 8.
- b) 10.
- c) 13.
- d) 15.

09. Dada a proposição: “Nenhum mineiro é nordestino”. É correto afirmar que a sua proposição negativa é:

- a) Algum mineiro não é nordestino.
- b) Existe pelo menos um mineiro que é nordestino.
- c) Todos os mineiros são nordestinos.
- d) Se é mineiro, é nordestino.

10. Numa prova final, analisando as notas dos quatro melhores alunos da sala, uma professora notou que Alan obteve a mesma nota que André e melhor nota do que a de Ari. Antônio obteve a mesma nota de Ari. Logo, é correto afirmar que:

- a) Ari obteve melhor nota que a de André.
- b) Antônio obteve melhor nota que a de André.
- c) Alan obteve nota melhor que a de Antônio.
- d) André obteve pior nota que a de Antônio.

CONHECIMENTOS BÁSICOS DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL.

11. A aposentadoria ou a disponibilidade de um servidor será cassada quando:

- a) O servidor for aposentado por invalidez e, posteriormente, for descoberto praticando infrações disciplinares leves.
- b) O servidor, mesmo aposentado, cometer infrações administrativas graves, que em atividade resultariam em penalidade de demissão.
- c) O servidor for transferido para outro órgão público e não cumprir a carga horária exigida.
- d) O servidor cometer infrações sem gravidade, mas que resultem em prejuízo econômico ao município.

12. De acordo com o art. 11, do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), são requisitos básicos para o ingresso no serviço público municipal:

- a) Nacionalidade brasileira, idade mínima de 18, (dezoito) anos, quitação com as obrigações eleitorais e militares, quando aplicáveis, escolaridade compatível com o cargo e aptidão física e mental.
- b) Nacionalidade brasileira, idade mínima de 21, (vinte e um) anos, conclusão do ensino superior, aptidão física, mental e estar em dia com as obrigações militares e eleitorais.
- c) Ser naturalizado brasileiro, idade mínima de 18, (dezoito) anos, quitação com as obrigações eleitorais, diploma de ensino superior e residência no município.
- d) Idade mínima de 16, (dezesesseis) anos, estar em dia com as obrigações militares e eleitorais, diploma de Ensino Fundamental e comprovação de aptidão física.

13. De acordo com a legislação sobre estabilidade no serviço público, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo, em virtude de concurso público, torna-se estável após três anos de efetivo exercício. O servidor público estável só perderá o cargo:

- a) Por qualquer motivo relacionado a desempenho abaixo da média, sem necessidade de processo administrativo.
- b) Em caso de decisão administrativa, independentemente de defesa.
- c) Em virtude de sentença judicial transitada em julgado, processo administrativo com ampla defesa ou mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, conforme lei complementar.
- d) Ao solicitar transferência para outro cargo público, dentro ou fora do órgão de origem.

14. De acordo com o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), o afastamento do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo do exercício de suas funções poderá ocorrer apenas nos casos expressamente previstos em lei. Entre as hipóteses de afastamento permitidas para esse servidor, incluem-se:

- a) Exclusivamente para tratamento de saúde, sem qualquer outra possibilidade de afastamento.
- b) Para realização de missão ou estudo no exterior, licença para tratar de interesses particulares, participação em curso de capacitação ou em caso de mandato eletivo.
- c) Apenas para acompanhar cônjuge em outra localidade ou para exercer outra função pública dentro do mesmo órgão.
- d) Para atuar em função comissionada de livre nomeação, sem precisar retornar ao cargo efetivo.

15. Com base do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), sobre a jornada de trabalho dos servidores municipais, assinale a alternativa correta.

- a) A jornada de trabalho dos servidores é fixada em até quarenta horas semanais e oito horas diárias, sem exceções.
- b) A jornada de trabalho dos servidores, é fixada de acordo com as atribuições dos cargos, possui duração máxima de quarenta horas semanais e oito horas diárias, com exceção dos cargos exercidos em regime de plantão e dos cargos acumuláveis constitucionalmente.
- c) Todos os servidores, independentemente das atribuições do cargo, devem cumprir exatamente quarenta horas semanais, sem qualquer possibilidade de jornada diferenciada.
- d) A jornada de trabalho máxima dos servidores é limitada a oito horas diárias, qualquer exceção é proibida por lei.

16. A avaliação Periódica de Desempenho é um processo anual e sistemático de aferição do desempenho do servidor, com fins de capacitação e evolução funcional. Quais são os dois componentes principais dessa avaliação?

- a) Avaliação de Competência e Pontualidade.
- b) Avaliação de Qualificação e Frequência.
- c) Avaliação de Desempenho e Eficiência.
- d) Avaliação Funcional e Assiduidade.

17. De acordo com a Lei n.º 3117/2011, de Santana de Parnaíba, (SP), o que se considera como cargo efetivo e carreira?

- a) Cargo efetivo é um posto de trabalho ocupado por servidores contratados, temporariamente; carreira é o conjunto de atividades desempenhadas, exclusivamente, em regime de comissão.
- b) Cargo efetivo é aquele com atribuições e responsabilidades de caráter permanente, ocupado mediante aprovação em concurso público; carreira é o conjunto organizado de cargos efetivos que permite o crescimento funcional do servidor.
- c) Cargo efetivo é uma função pública vinculada a contrato por tempo determinado; carreira é o agrupamento de funções de livre nomeação e exoneração.
- d) Cargo efetivo é uma designação temporária para funções administrativas; carreira é o desenvolvimento linear de atividades não vinculadas ao serviço público.

18. A legislação municipal estabelece um interstício mínimo para a evolução funcional dos Servidores. Qual das alternativas descreve, corretamente, as condições e critérios para o cômputo desse interstício?

- a) O interstício mínimo é contado em meses, compreendendo períodos variáveis de acordo com a data de ingresso do servidor; considera todos os dias de afastamento, incluindo licenças e faltas justificadas, como dias efetivamente trabalhados.
- b) O interstício mínimo é contado em anos, começando no ano em que o servidor é admitido, e considera somente os anos em que o servidor trabalhou por pelo menos 6 meses consecutivos, excluindo todos os períodos de licença.
- c) O interstício mínimo é contado em anos, considerando o período entre janeiro e dezembro, iniciando a partir do ano em que o servidor percebe os efeitos financeiros da primeira evolução funcional; inclui apenas os anos em que o servidor trabalhou por no mínimo 9 meses e os períodos de gozo de férias, licença maternidade, licença prêmio e até seis meses de afastamento por doença ocupacional ou acidente de trabalho.
- d) O interstício mínimo é contado em anos e considera apenas o tempo efetivamente trabalhado, excluindo quaisquer períodos de afastamento, independentemente do motivo, é iniciado no momento da contratação do servidor.

19. De acordo com a Legislação Municipal, qual das alternativas descreve, corretamente, a regra específica para a jornada de trabalho dos servidores nomeados para cargos em comissão e designados para função de confiança?

- a) A jornada de trabalho para todos os servidores, incluindo os nomeados para cargos em comissão e os designados para função de confiança, é flexível e pode variar entre 20, (vinte) e 40, (quarenta) horas semanais, conforme o Anexo I.
- b) A jornada de trabalho padrão para todos os servidores é de 30, (trinta) horas semanais, enquanto para os servidores nomeados para cargos em comissão e designados para função de confiança é de 40, (quarenta) horas semanais.
- c) A jornada de trabalho padrão dos servidores é de 40, (quarenta) horas semanais para todos os casos, sem distinção entre cargos efetivos, cargos em comissão e funções de confiança.
- d) A jornada de trabalho padrão para os servidores, em geral, está definida no Anexo I, mas especificamente para os servidores nomeados para cargos em comissão e os designados para função de confiança, a jornada é obrigatoriamente de 40, (quarenta) horas semanais.

20. De acordo com o art. 25, da legislação municipal Lei n.º 3117/2011, de Santana de Parnaíba, (SP), qual a finalidade do Sistema de Avaliação de Desempenho e qual órgão é responsável pela sua gestão?

- a) O Sistema de Avaliação de Desempenho tem a finalidade de promover a ascensão automática dos servidores, sendo de responsabilidade da Secretaria de Saúde a sua gestão.
- b) O Sistema de Avaliação de Desempenho visa ao aprimoramento da gestão, valorização do servidor, melhoria da qualidade do serviço público e fins de Evolução Funcional, com a gestão sendo de responsabilidade da Secretaria de Administração.
- c) O Sistema de Avaliação de Desempenho é destinado, exclusivamente, à classificação de

servidores para promoções, sendo gerido pelo setor de Recursos Humanos da Prefeitura.

d) A principal finalidade do Sistema de Avaliação de Desempenho é definir os salários dos servidores, sua gestão é atribuída à Secretaria de Finanças.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS.

21. Em relação à articulação esternoclavicular, marque a alternativa correta.

- a) Sinovial, tipo selar.
- b) Sinovial, tipo plana.
- c) Sinovial, tipo gínglimo.
- d) Sinovial, tipo sindesmose.

22. Qual é a melhor descrição das correntes elétricas farádicas?

- a) São correntes de baixa frequência, contínuas.
- b) São correntes de baixa frequência, alternadas e de forma triangular.
- c) São correntes de baixa frequência, alternadas retificadas com ritmo sincopado.
- d) São correntes de baixa frequência, despolarizadas.

23. A definição de respiração de cheyne – stokes, está melhor descrita como:

- a) Respiração irregular, periódica, caracterizada por períodos alternados de apneia e respiração rápida e profunda.
- b) Ritmo respiratório caracterizado por períodos irregulares de apneia, seguidos de inspirações e expirações anárquicas.
- c) Uma respiração rápida e profunda, caracterizada por inspirações e expirações ruidosas, interrompidas por curtos períodos de apneia.
- d) Respiração caracterizada por assincronismo dos movimentos do gradil costal.

24. “Costuma-se ocorrer nas hemiplegias espásticas. O membro inferior encontra-se em extensão, com o pé em posição equina, podendo haver ainda flexão dos dedos. O membro realiza um movimento de circundução durante a fase de balanço da marcha”. Estou descrevendo a marcha do tipo:

- a) Festinante.
- b) Anserina.
- c) Ebriosa.
- d) Ceifante.

25. “Fraturas do arco anterior e posterior do atlas, com afastamento das massas laterais, como causa, compressão axial”. Este tipo de fratura define:

- a) Fratura de enforcamento.
- b) Fratura de Bennett.
- c) Fratura de Jefferson.
- d) Fratura de Barton.

26. Numa avaliação multidimensional do idoso, o que seria o “Índice de Katz”?

- a) Avalia o declínio funcional do idoso e a perda da capacidade para executar as atividades básicas de vida diária. É composta por 06 itens.
- b) Tem por objetivo medir o grau de assistência exigido ao idoso na realização de 10 atividades da vida diária, envolvendo mobilidade e autocuidado.
- c) Emprega uma escala de 07 pontos para avaliar 18 itens em áreas de cuidados pessoais, controle de esfínteres, locomoção, mobilidade e cognição social.
- d) Instrumento de triagem para depressão, composto por 15 itens, quanto maior a pontuação, maior a suspeita de depressão no idoso.

27. Também chamado “Índice de Respiração Superficial”, seu valor normal deve ser menor que 105 irpm/l. Estamos falando do:

- a) Índice de Tobin.
- b) Índice de desmame p.01.
- c) Índice platô.
- d) Índice Driving Press.

28. Marque a alternativa correta sobre circulação pulmonar.

- a) Vence a elevadas resistências comparadas à circulação sistêmica.
- b) Tem altas colunas hidrostáticas em relação à circulação sistêmica.
- c) Possui condições extravasculares variáveis comparadas à circulação sistêmica.
- d) Responde a poucos controles comparados à sistêmica.

29. Para avaliar a Ruptura do lábio glenoidal do ombro, um dos testes ortopédicos utilizados é:

- a) Teste de Clunk.
- b) Teste de Hawkins Kennedy.
- c) Teste de Speed.
- d) Teste de Watson.

30. O que consiste o reflexo de Galant?

- a) Consiste num estímulo na coluna vertebral do bebê em decúbito ventral, que desencadeia um encurtamento do tronco para o lado estimulado.
- b) Consiste, quando suspenso verticalmente pelas axilas, fazendo com que a planta do pé entre em contato com uma superfície.
- c) Consiste em colocar o bebê em supino, apoia-se sua cabeça sobre a palma da mão, fazendo a flexão total.
- d) Consiste a dar estímulo na planta do pé do bebê e o mesmo, estende as pernas e começa a rastejar.

RASCUNHO.